



Politika

ČLOVEKOVIH PRAVIC

DOSEGAMO TRAJNOSTNE REZULTATE.

Delamo, kar je prav, in ne tisto, kar je enostavno. Vedno ravnamo z integriteto in v skladu z našimi etičnimi načeli.

Cilji našega poslovanja upoštevajo okoljska vprašanja, odgovornost do skupnosti in našega planeta.

Spoštovanje človekovih pravic in odgovornost do skupnosti, v kateri delujemo, je temelj trajnostni poslovanja Coca-Cola HBC.

V podjetju smo zavezani, da zagotovimo dostojanstvo in spoštovanje našim ljudem.



Politika človekovih pravic Coca-Cola HBC pomeni zavezanost mednarodnim načelom, ki jih predpisuje Deklaracija človekovih pravic Združenih narodov, Deklaracija Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Globalni dogovor Združenih narodov in Vodiči Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah.

Politika človekovih pravic je pomembna za Coca-Cola HBC, za pravne subjekte, ki jih poseduje in v katerih ima večinski delež, in tiste, s katerimi upravlja. Vse povezane družbe so zavezane k spoštovanju načel politike človekovih pravic. Tudi naš vodič za dobavitelje je usklajen s pričakovanji in odgovornostmi, ki jih ta politika predstavlja.

VSEBINA:

- **Spoštovanje človekovih pravic**
- **Angažma skupnosti in deležnikov**
- **Socialno izključene skupine**
- **Vrednote raznolikosti in enakih možnosti**
- **Svoboda združevanja in kolektivno pogajanje**
- **Varno in zdravo delovno mesto**
- **Varnost na delovnem mestu**
- **Suženjstvo, prisilno delo in trgovina z ljudmi**
- **Otroško delo**
- **Lastništvo zemljišč, vodni viri in vpliv na okolje**
- **Delovni čas, plače in ugodnosti**

Spoštovanje človekovih pravic

Coca-Cola HBC spoštuje človekove pravice. Zavezani smo prepoznavanju, preprečevanju in zmanjševanju kršenja človekovih pravic, ki so povezane z našimi poslovnimi dejavnostmi. Za to skrbimo z analizo stanja človekovih pravic in preventivnimi postopki, ki zagotavljajo skladnost z načeli.

Angažma skupnosti in deležnikov

Zavedamo se našega vpliva na skupnosti, v katerih delujemo. Zavezani smo k vključevanju deležnikov teh skupnosti – poslušamo njihovo mnenje, se učimo od njih in poskušamo upoštevati želje te skupnosti v našem poslovanju.

Kjer je to primerno, smo zavezani k dialogu z deležniki o vprašanih človekovih pravic. Verjamemo, da se vprašanja lokalne skupnosti najbolje rešujejo na lokalni ravni. Prav tako smo zavezani k lokalnim pobudam, ki ustvarjajo ekonomske priložnosti in spodbujajo blagostanje v skupnostih, kjer poslujemo.

Socialno izključene skupine

Zavezani smo spoštovanju pravic vseh posameznikov ne glede na raso, spol, spolno identiteto, nacionalno ali socialno poreklo, vero, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, politično mnenje ali tistih, ki so lahko v večjem tveganju, da postanejo ranljivi ali marginalizirani, vključno, a ne omejeno na migrante, avtohtone ljudi, begunce in manjšine.

Spoštujemo temeljne človekove pravice, določene z nacionalnimi zakoni in Splošno deklaracijo človekovih pravic Združenih narodov ter Listino o človekovih pravicah.



Vrednote raznolikosti in enakih možnosti

Cenimo raznolikost naših ljudi in njihov prispevek k naši dejavnosti. Že več let smo zavezani k enakim možnostim, močno nasprotujemo diskriminaciji in vsem oblikam nadlegovanja.

Coca-Cola HBC je delodajalec enakih možnosti. Zavezani smo k ohranjanju vključujočih delovnih mest, ki ne diskriminirajo na podlagi rase, spola, spolne identitete, barve, nacionalnega ali socialnega porekla, vere, starosti, invalidnosti, spolne usmerjenosti, političnega mnenja ali katerega koli drugega statusa, zaščitene z veljavno zakonodajo.

Osnova za razgovor, zaposlitev, umestitev na delovno mesto, usposabljanje, plačilo in napredovanje v družbi so kvalifikacije, delovna uspešnost, veščine in izkušnje. Zavezani smo k enakosti in enakem plačilu.

Ne glede na osebne značilnosti ali status naše podjetje ne tolerira nespoštovanja ali neprimernega vedenja, nepoštenega ravnanja ali maščevalnega vedenja v kateri koli obliki. Nadlegovanje je nesprejemljivo tako na delovnem mestu kot v delovnih okoliščinah zunaj delovnega mesta. Ta načela se ne uporabljajo samo za zaposlene v družbi, temveč tudi za naše poslovne partnerje. Za več podrobnosti si oglejte našo Politiko vključevanja in raznolikosti ter Politiko proti nadlegovanju.

Svoboda združevanja in kolektivno pogajanje

Spoštujemo pravico naših zaposlenih, da se pridružijo, oblikujejo, in da zavrnejo sodelovanje v sindikatu brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali nadlegovanjem. Kjer so zaposleni zastopani s strani pravno priznanega sindikata, smo zavezani vzpostavitvi kolektivnega dialoga z izbranimi predstavniki. Zavezani smo k pogajanju v dobri veri s sindikalnimi predstavniki.



Varno in zdravo delovno mesto

Zagotavljamo varno in zdravo delovno mesto ter upoštevamo veljavne zakone, predpise in notranje zahteve glede varnosti dela in zdravja zaposlenih.

Zavezani smo k vzdrževanju produktivnega delovnega mesta z nizkim tveganja nesreč, poškodb in izpostavljenosti zdravstvenim tveganjem. Naše zaposlene spodbujamo v nenehno izboljševanje zdravja in varnosti na naših delovnih mestih, vključno z identifikacijo nevarnosti in reševanjem vprašanj zdravja in varnosti.

Varnost na delovnem mestu

Zavezani smo k delovnem mestu brez nasilja, nadlegovanja, ustrahovanj in drugih nevarnih ali motečih razmer, ki izvirajo iz kolektiva ali prihajajo od zunaj. Ti procesi se odvijajo glede na potrebe in s spoštovanjem do zasebnosti in dostojanstva zaposlenih.

Suženjstvo, prisilno delo in trgovina z ljudmi

Prepovedujemo držanje katere koli osebe v suženjskem razmerju, uporabo vseh oblik prisilnega dela in sodelovanje v kakršni koli obliki trgovine z ljudmi.

Otroško delo

Spoštujemo vse lokalne zakone o minimalni starosti za zaposlitev, kot je določeno v Konvenciji ILO št. 138. V skladu s Konvencijo ILO št. 182 prepovedujemo zaposlovanje posameznikov, mlajših od 18 let, na delovnih mestih, ki vključujejo nevarno delo.



Lastništvo zemljišč, vodni viri in vpliv na okolje

Zavezani smo k preprečevanju negativnega vpliva na okolje. Izogibamo se procesom, ki predstavljajo tveganje za kršenje človekovih pravic, na temah kot so dostop do vode, sanitarij in čistega okolja. Kot velik kupec številnih kmetijskih pridelkov smo zavezani k nakupom trajnostno certificiranih pridelkov, s čimer podpiramo in spodbujamo zaščito pravic lokalnega okolja in skupnosti.

Delovni čas, plače in ugodnosti

Zaposlenim izplačujemo konkurenčne plače glede na regionalni trg dela, ki v skladu s kvalifikacijami, delovnimi izkušnjami, uspešnostjo in veščinami zaposlenih. Zavezani smo k spoštovanju načela enakega plačila za enako delo. V celoti delujemo skladno z veljavnimi zakoni o plačah, delovnem času, nadurnem delu in ugodnostih.

Smernice in poročanje za zaposlene

Zavezani smo k ustvarjanju delovnih mest, kjer se ceni in spoštuje odprta ter iskrena komunikacija med vsemi zaposlenimi. Sledimo vsem veljavnim zakonom o delu in zaposlovanju, kjerkoli delujemo.

V kolikor prepoznate konflikt med politiko organizacije in zakoni, med lokalnimi običaji in praksami, v kolikor imate vprašanja glede politik podjetja ali želite prijaviti kršitev teh politik, imate možnost vprašanja in pomisleke prijaviti preko že obstoječih procesov, ki zagotavljajo zaupnost. Obrnite se na vodstvo, oddelek za človeške vire, pravni oddelek ali ekipo za poslovno odpornost, morebitne kršitve pa lahko prijavite preko linije Speak Up! za etiko in skladnost Coca-Cola HBC, ki vam zagotavlja anonimne prijave. V Coca-Cola HBC smo zavezani k preiskovanju, reševanju in odzivanju na pomisleke zaposlenih, prav tako sprejemamo ustrezne kolektivne ukrepe kot odgovor na kršitve.

To sporočilo je odobrilo Izvršno vodstvo Coca-Cola HBC 19. februarja 2024, pod sporočilo pa je podpisan izvršni direktor. Politiko človekovih pravic bomo redno pregledali, posodobili in komunicirali zaposlenim in relevantnim deležnikom.

Izvršni direktor

Zoran Bogdanović

