

Smernice za dobavitelje

Kot poslovna organizacija, ki pri svojem poslovanju sledi etičnim načelom, podjetje Coca-Cola HBC AG, vključno s svojimi podružnicami (skupaj: »Coca-Cola HBC« ali »podjetje«), strogo upošteva, da pri svojem poslovanju na noben način posredno ali neposredno ne prispeva h kršenju človekovih pravic. S svojim vplivom znotraj podjetja namreč poskušamo zagotoviti, da naši zaposleni povsem razumejo predanost podjetja na področju zaščite človekovih pravic in svoje lastne pravice in odgovornosti.

Poslovni sodelavci našega podjetja v državah, v katerih poslujemo, vedo, da smo predani upravljanju poslovanja v skladu s posebnim naborom vrednot, ki jih dosledno spoštujemo in ki obsegajo najvišje standarde kakovosti, integriteto, transparentnost in odličnost. Spoštujemo edinstvene običaje in kulturo vseh skupnosti, v katerih delujemo. V skladu s tem smo pri izbiri dobaviteljev, s katerimi nameravamo skleniti poslovni odnos, usmerjeni na tiste, ki delujejo v skladu s podobnimi vrednotami in sledijo načelom etičnega poslovanja. Končno, v odnosih z dobavitelji poskušamo ravnati tako, kot pričakujemo, da bodo tudi oni ravnali v odnosih z nami.

V okviru stalnih prizadevanj, ki jih vlagamo v razvoj in krepitev odnosov z dobavitelji, smo sprejeli te »Smernice za dobavitelje« (v nadaljevanju: »Smernice«), ki jih bomo upoštevali v odnosih z našimi neposrednimi dobavitelji (v nadaljevanju: »dobavitelji«). Te Smernice temeljijo na našem prepričanju, da je ravnanje v skladu z vrednotami »dobrega korporativnega državljana« pomemben predpogoj za dolgoročni uspeh našega podjetja. Prav zato je zelo pomembno, da jih upošteevamo v vseh naših odnosih in aktivnostih na trgih, v delovnem okolju ter skupnostih, kjer delujemo, in našem okolju.

Z veseljem bomo sodelovali z dobavitelji, da bi zagotovili razumevanje zahtev, ki jih določajo te Smernice, ter njihovo skladnost.

Praksa ravnanja z zaposlenimi na delovnem mestu

V skladu z našo predanostjo zaščiti človekovih pravic na delovnem mestu v odnosih s svojimi zaposlenimi Coca-Cola HBC ravna pošteno in pravično. Poskušamo namreč:

1. Vzpostaviti trden in neposreden odnos z zaposlenimi, in sicer z omogočanjem odprte in iskrene komunikacije.
2. Zagotoviti, da se z vsemi zaposlenimi ravna pošteno, dostojanstveno in spoštljivo.
3. Upoštevat vse veljavne zakone o delu, kar vključuje tudi tiste, ki urejajo delovne pogoje oziroma delovni čas, fizične in psihosocialne pogoje v delovnem okolju (tj. duševno zdravje itd.), plačo, nadomestila, bonitete, zaščito pred diskriminacijo in pravico do zastopanja prek tretjih oseb.
4. Spoštovati in ceniti različnost v najširšem pomenu tega pojma.
5. Razviti občutek lastne odgovornosti za doseganje rezultatov na najvišjih ravneh.
6. Nagrajevati zaposlene v skladu z doseženimi rezultati.
7. Omogočiti zaposlenim osebni in profesionalni razvoj.
8. Skupaj z našimi zaposlenimi zagotoviti varno delovno okolje.

Od dobaviteljev pričakujemo, da pri svojem poslovanju upošteevajo vse veljavne zakone in relevantne standarde ter načela, ki veljajo v državah, v katerih poslujejo.

Delovno okolje

Od dobaviteljev pričakujemo, da svojih zaposlenih in poslovnih sodelavcev ne ocenjujejo na podlagi njihovih fizičnih in/ali osebnih lastnosti ali prepričanj, temveč na podlagi njihove sposobnosti opravljanja delovnih nalog, ter tako potrdijo, da spoštujejo načelo spoštovanja različnosti oziroma preprečevanja diskriminacije na podlagi rasne pripadnosti, barve kože, spola, starosti, verskih ali političnih prepričanj, nacionalnosti ali spolne usmerjenosti.

Zdravje in varnost

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo svojim zaposlenim in drugim osebam zagotovili varno delovno okolje oziroma da so sprejeli ustrezne politike in vzpostavili ustrezne postopke, s katerimi sta tveganje nastanka nesreč in poškodb ter izpostavljenost zdravstvenim tveganjem kar najmanjša.

Zaposlovanje otrok; izkoriščanje in zloraba delovne sile

Od dobaviteljev pričakujemo, da ne bodo zaposlovali oseb, mlajših od predpisane najnižje starosti za zaposlitev, in da v nobenem segmentu svojega poslovanja ne bodo dovolili fizičnega izkoriščanja ali zlorabe delovne sile in nobene druge oblike izkoriščanja ali zlorabe delavcev.

Prepoved suženjstva, prisilnega dela in trgovine z ljudmi

Od dobaviteljev pričakujemo, da ne bodo imeli nobene osebe v suženjstvu ali na prisilnem delu oziroma se bodo v svojem poslovanju vzdržali takšnih oblik dela ter ne bodo sodelovali v nobeni obliki trgovine z ljudmi.

Plače in nadomestila, bonusi in ugodnosti

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo svoje zaposlene nagrajevali pošteno in pravično oziroma jim zagotovili prejemke, ki so konkurenčni tistim, ki jih zagotavljajo druga podjetja v relevantnem sektorju, v skladu z veljavnimi nacionalnimi zakoni in lokalnimi predpisi, ki urejajo prejemke in delovni čas delavcev, ter svojim zaposlenim omogočili priložnosti za razvoj veščin in sposobnosti. Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo prav tako upoštevali načela enakopravnega nagrajevanja moških in ženskih zaposlenih za enakovredno delo.

Tretje osebe

Če so zaposleni dobavitelja zakonito sprejeli odločitev o tem, da jih zastopa neka tretja oseba, od dobaviteljev pričakujemo, da bodo sprejeli takšno tretjo osebo in bodo z njo sodelovali v dobri veri ter svojih zaposlenih ne bodo obsojali in kaznovali zaradi uveljavljanja njihove zakonsko predpisane pravice do sodelovanja v delu sindikatov.

Pravica do ustanovitve in članstva v delavskih združenjih in kolektivnega pogajanja

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo v skladu z veljavnimi nacionalnimi in lokalnimi zakoni ter predpisi spoštovali pravico svojih zaposlenih do ustanovitve delavskega združenja oziroma sindikata ter odločitev o članstvu oziroma sodelovanju ali nesodelovanju v takšnem združenju brez strahu, da bi bili zaradi tega kaznovani, ustrahovani ali zlorabljeni. Če interese zaposlenih zastopa sindikat, ki je ustanovljen in deluje v skladu z zakonom, je dobavitelj dolžan vzpostaviti in ohranjati konstruktiven dialog s predstavniki tega sindikata, imenovanimi po svobodni izbiri članov, in se z njimi pogajati v dobri veri.

Prakse, povezane z varstvom okolja

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo svoje poslovne aktivnosti opravljali na način, s katerim se prispeva k zaščiti in ohranitvi okolja, kar predpostavlja, da v svojem poslovanju upoštevajo vsaj veljavne zakone, pravila in predpise o varstvu okolja, ki veljajo v državah, v katerih poslujejo.

Dobavitelje prav tako spodbujamo, da zavestno in aktivno prispevajo k zmanjšanju izpustov toplogrednih plinov in da za opravljanje svojih poslovnih aktivnosti nabavljajo izdelke in uporabljajo energijo, pridobljeno iz obnovljivih virov (npr. energijo vode, vetra oziroma sonca, geotermalno energijo, energijo biomase). Dobavitelje hkrati

spodbujamo k izvajanju ukrepov, s katerimi se prispeva k učinkoviti porabi energije oziroma zmanjšanju nepotrebne porabe/izgube energije ali izboljšanju opreme za namen zagotavljanja manjše porabe energije.

Od dobaviteljev se hkrati pričakuje, da poslujejo na način, ki preprečuje onesnaženje, ter sprejmejo in aktivno izvajajo ustrezne prakse upravljanja odpadkov in zagotavljajo boljšo izkoriščenost vseh virov, povezanih z njihovimi poslovnimi aktivnostmi in izdelki, skozi njihovo celotno življenjsko dobo.

Pravilnik o varstvu okolja podjetja Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/environmental-policy>.

Ohranitev biotske raznovrstnosti, preprečevanje krčenja gozdov in zaščita tal

Vedno, ko je to mogoče, so se dobavitelji dolžni izogibati ali vsaj kar najbolj zmanjšati svoj prispevek k poslabšanju biotske raznovrstnosti in kršenju gozdov, spodbujati zaščito naravnih habitatov in uporabljati prakse upravljanja tal, s katerimi se poskušajo preprečiti izguba hranljivih snovi, erozija in onesnaženje tal.

Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo iskali priložnosti in načine, s katerimi lahko pri opravljanju svojih poslovnih aktivnosti prispevajo k ohranitvi biotske raznovrstnosti.

Naprej, če se proizvodni obrati dobavitelja nahajajo znotraj ali blizu območij, ki so ključnega pomena za ohranitev biotske raznovrstnosti in funkcij ekosistema, je dobavitelj dolžan izvesti vse razumne ukrepe, da bi se izognil škodljivemu vplivu na biotsko raznovrstnost ali ekosistem oziroma obnovil poslabšano biotsko raznovrstnost in ekosisteme. Več informacij je dostopnih v izjavi o zaščiti biotske raznovrstnosti, objavljeni na našem spletnem mestu:

Izjava o zaščiti biotske raznovrstnosti podjetja Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>.

Navzkrižja interesov

Od zaposlenih podjetja Coca-Cola HBC se pričakuje, da bodo vedno izbrali tiste dobavitelje oziroma transakcije izvajali s tistimi dobavitelji (vključno s fizičnimi in pravnimi osebami), ki s podjetjem že poslujejo ali nameravajo poslovati povsem jasno, neposredno in pošteno, in sicer na podlagi njihove uspešnosti v poslovanju in kakovosti izdelkov/storitev, ki jih zagotavljajo. Zaposleni so dolžni skrbeti tudi za to, da poslovanje z dobavitelji, ki jih izberejo, ne vključuje zagotavljanja posebnih ugodnosti niti tem dobaviteljem niti njihovim prijateljem ali družinskim članom. V skladu s tem zaposleni ne smejo imeti z nobenim dobaviteljem odnosa finančne ali druge narave, ki bi lahko bil v navzkrižju z obveznostjo zaposlenega, da deluje v najboljšem interesu podjetja Coca-Cola HBC, ali omogočati takšnega vpliva. Dobavitelji na primer ne bi smeli angažirati ali drugače opravljati plačil zaposlenemu podjetja Coca-Cola HB, dokler poteka kakršna koli transakcija med njimi in podjetjem. Prijateljstva zunaj rednega poslovanja so neizogibna in zato sprejemljiva, vendar morajo dobavitelji v tem primeru poskrbeti za to, da svojih odnosov z zaposlenimi podjetja Coca-Cola HBC ne izkoriščajo, da bi vplivali na njihove poslovne odločitve. Če je dobavitelj v sorodstvenem razmerju (zakonski partner, starš, brat ali sestra, otrok, vnuk/vnukinja, starš zakonskega partnerja ali partner/partnerka) ali v drugem razmerju z zaposlenim podjetja Coca-Cola HBC, ki se lahko razume kot navzkrižje interesov, mora dobavitelj o tem dejstvu obvestiti podjetje Coca-Cola HBC.

Darila, obroki in zabava

Zaposlenim podjetja Coca-Cola HBC je prepovedano, da od dobaviteljev sprejmejo kakršna koli darila, za katera se šteje, da presegajo okvire poslovnega gostoljubja, ki v določenih primerih velja za upravičeno in primerno. Običajna vabila na kosilo ali večerjo in majhni znaki pozornosti v večini primerov veljajo za sprejemljive, vendar zaposlenim podjetja Coca-Cola HBC ni dovoljeno dobaviteljem dajati dragih ali razkošnih daril ali jih vabiti na draga kosila, večerje ali zabavne dogodke, če bi lahko to ustvarilo vtis o poskusu neprimernega vplivanja nanje.

Darila v denarju ali denarnih ustreznikih, kot so npr. darilne kartice, niso nikoli dovoljena. Vsa darila, ki jih podarimo, ter vabila na zabavne dogodke morajo biti motivirana z zakonitimi poslovnimi interesi podjetja ter biti razumna in primerna glede na okoliščine. Od naših zaposlenih se prav tako pričakuje, da bodo v vsakem trenutku upoštevali tudi pravila glede poslovnega gostoljubja, ki veljajo za dobavitelje.

Poslovna in finančna evidenca

Tako dobavitelj kot Coca-Cola HBC sta dolžna voditi točno evidenco o vseh vprašanjih, ki se nanašajo na njuno poslovno sodelovanje, kar vključuje tudi pravilno in točno evidenco vseh izdatkov in plačil. Če dobavitelj podjetju dostavi račun, na katerem je naveden znesek za časovni angažma zaposlenega dobavitelja, morajo biti podatki o porabljenem času v tem primeru točni in popolni. Dobavitelji ne bi smeli zamujati z dostavo računa ali drugače povzročiti, da je treba izdatke prenesti v drugo obračunsko obdobje.

Podkupovanje in druge oblike korupcije

Coca-Cola HBC uporablja načelo ničte tolerance za podkupovanje in druge oblike korupcije. Dobavitelji, ki delujejo v imenu podjetja Coca-Cola HBC, so dolžni spoštovati vse veljavne zakone o preprečevanju podkupovanja in drugih oblik korupcije, ki določajo prepoved podkupovanja državnih uslužbencev ali zasebnih oseb. Dobavitelji morajo prav tako upoštevati določila Kodeksa poslovnega obnašanja in Politike preprečevanja korupcije podjetja Coca-Cola HBC, ker se ti dokumenti nanašajo na poslovanje s tretjimi osebami. Navedeni dokumenti so na voljo na spletnem mestu podjetja Coca-Cola HBC:

Kodeks poslovnega obnašanja podjetja Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/code-of-business-conduct>

Pravilnik o preprečevanju korupcije podjetja Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/anti-bribery-policy>.

Pri opravljanju transakcij s podjetjem Coca-Cola HBC v vlogi dobavitelja ali drugih transakcij, ki na kakršen koli način vključujejo podjetje, dobavitelji ne smejo neposredno ali posredno državnim uslužbencem, zaposlenim v javnih podjetjih, ali političnim strankam dajati česar koli v kakršni koli vrednosti zaradi pridobivanja neupravičene ali nezakonite ugodnosti ali prednosti. Dobavitelji so dolžni voditi pisno evidenco o vseh plačilih (kar vključuje vsa darila, kosila in večerje, vabila na zabavne dogodke in druge oblike vrednosti), ki jih izvedejo v imenu podjetja Coca-Cola HBC ali z uporabo sredstev podjetja Coca-Cola HBC. Na zahtevo podjetja Coca-Cola HBC je dobavitelj slednjemu dolžen dostaviti izvod takšne pisne evidence. Naprej, pred angažiranjem tretjih strani za sodelovanje z državnimi uslužbenci v imenu podjetja Coca-Cola HBC podjetje izvaja globinsko analizo takšnih tretjih strani zaradi preprečevanja podkupovanja in drugih oblik korupcije. Dobavitelj je dolžan brez odlašanja dostaviti vse podatke in informacije, ki jih lahko podjetje Coca-Cola HBC zahteva zaradi opravljanja globinske analize za namen preprečevanja podkupovanja in drugih oblik korupcije.

Varstvo zaupnosti informacij

Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo skrbeli za to, da v kontekstu njihovega poslovnega sodelovanja s podjetjem Coca-Cola HBC ne nastopi noben dogodek ali okoliščina, ki bi lahko privedla do kršenja ohranitve zaupnosti informacij s strani dobavitelja glede na neko tretjo stran oziroma bi lahko povzročila kršitev katerega koli zakona, ki prepoveduje nepooblaščeno uporabo zaupnih informacij, strokovnega znanja ali intelektualne lastnine katere koli osebe. Naprej, vsi podatki in informacije, ki jih dobavitelj prejme od podjetja Coca-Cola HBC in niso javno znani, se bodo šteli za zaupne. Dobavitelj jih sme zato uporabljati samo za namene, za katere so mu zagotovljeni, ter jih ne sme razkrivati tretjim stranem.

Zakon o varstvu tržne konkurence in protimonopolna pravila

Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo na trgih po vsem svetu delovali pošteno in spoštovali vse zakone o varstvu tržne konkurence in protimonopolna pravila, ki veljajo za njihovo poslovanje in njihovo poslovno razmerje s podjetjem Coca-Cola HBC. Točneje, od dobaviteljev se pričakuje, da ne bodo sodelovali v nezakonitih aktivnostih, ki omejujejo tržno konkurenco, in se bodo izogibali vsem dejanjem, ki bi lahko neposredno ali posredno povzročila nezakonite dogovore med konkurenti, tj. nadziranje cen ali manipuliranje s ponudbami na razpisih.

Družbeno odgovorno trženje

Naše blagovne znamke je treba oglaševati in dajati na trg družbeno odgovorno, dobavitelji, ki jih angažiramo za naloge trženja in promoviranja naših izdelkov, npr. oglaševalske agencije in agencije za digitalni marketing, pa morajo biti dobro seznanjeni z načeli družbeno odgovornega trženja, določenimi v relevantnih pravilnikih, ki jih podjetje Coca-Cola HBC spoštuje pri lastnih blagovnih znamkah in drugih blagovnih znamkah, ki jih polnimo ali distribuiramo v imenu njihovih lastnikov. Takšni dobavitelji so dolžni zagotoviti, da so njihovi zaposleni ali tretje strani, ki jih angažirajo za zagotavljanje relevantnih storitev, prav tako seznanjeni z določili naših pravilnikov o družbeno odgovornem trženju ter jih spoštujejo.

Varstvo zaupnih informacij in osebnih podatkov

Od dobaviteljev se pričakuje varstvo zaupnih informacij podjetja Coca-Cola HBC. Dobavitelji, ki jim je v okviru njihovega poslovnega razmerja s podjetjem omogočen dostop do zaupnih informacij, namreč teh informacij ne smejo razkrivati drugim brez odobritve podjetja Coca-Cola HBC. Naprej, dobavitelji ne smejo trgovati z vrednostnimi papirji na podlagi zaupnih informacij, dobljenih od podjetja Coca-Cola HBC, ali k temu spodbujati drugih. Če dobavitelj meni, da mu je dostop do zaupnih informacij podjetja Coca-Cola HBC omogočen po pomoti, se od njega pričakuje, da bo o tem takoj obvestil relevantno osebo za stik podjetja ter da informacij, ki jih je prejel po pomoti, ne bo delil naprej.

Dobavitelji prav tako ne bi smeli zaposlenim podjetja Coca-Cola HBC razkrivati informacij, ki zadevajo druga podjetja, če so na podlagi pogodbe ali zakona dolžni takšne informacije ohraniti zaupne.

Dobavitelji morajo prav tako spoštovati veljavne zakone o varstvu podatkov, vključno s Splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR) Evropske unije.

Prijava neprimernega vedenja

Če dobavitelj meni, da je zaposleni podjetja Coca-Cola HBC ali druga oseba, ki deluje v imenu podjetja, storila nezakonito ali drugo neprimerno dejanje, mora o tem obvestiti podjetje. Hkrati bi radi spodbudili vse svoje dobavitelje, da se nam brez zadržkov oglasijo glede vseh vprašanj, ki zadevajo skladnost ali etično poslovanje in so povezana z našim podjetjem. Vprašanja in prijave dobaviteljev obravnavamo resno in jih ustrezno obravnavamo. Vse pomisleke in druga vprašanja je treba najprej prijaviti kadrovskemu vodji ali funkciji spremljanja skladnosti podjetja Coca-Cola HBC na naslov: compliance@cchellenic.com, za ta namen pa lahko uporabite tudi naš kanal »Speak Up!«, na voljo na: www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Svojim zaposlenim ne bomo dovolili obsojanja dobaviteljev, ki nam prijavijo pomisleke ali pomagajo pri preiskavi prijavljenega neprimernega vedenja.

Mednarodne sankcije

Od dobaviteljev pričakujemo, da bodo upoštevali Pravilnik o sankcijah in Pravilnik o izjemah podjetja Coca-Cola HBC, ki sta dostopna na spletnem mestu podjetja: <http://www.coca-colahellenic.com>, oziroma vse veljavne sankcije, embarge, omejitve trgovanja ali druge podobne in povezane zahteve, ki jih je predpisalo in/ali jih izvaja Ministrstvo za zunanje zadeve oziroma Ministrstvo za finance ZDA, ter vse veljavne sankcije ali omejevalne ukrepe, ki so jih predpisali Varnostni svet Združenih narodov, Evropska unija, Švica ali katera koli država članica

Evropske unije ali kateri koli državni organ, v pristojnosti katerega posluje podjetje Coca-Cola HBC, dobavitelj ali katera koli povezana družba.

Skladnost z veljavnimi zakoni in standardi

Glede svojega poslovanja morajo dobavitelji podjetja Coca-Cola HBC izpolnjevati vsaj naslednje **minimalne standarde**:

Zakoni in predpisi	Pri proizvodnji in distribuciji lastnih izdelkov ter zagotavljanju storitev podjetju Coca-Cola HBC je dobavitelj dolžan ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, predpisi in zahtevami.
Zaposlovanje otrok	Dobavitelj ne sme zaposlovati otrok v skladu z najnižjo starostjo za zaposlitev, ki jo določa lokalna zakonodaja.
Prepoved suženjstva, prisilnega dela in trgovine z ljudmi	Dobavitelj ne sme imeti nikogar v suženjstvu ali na prisilnem delu ali sodelovati v kakršni koli obliki trgovine z ljudmi. Dobavitelj ne sme delavcem določati obveznosti plačila nadomestil za zagotovitev zaposlitve ali delovnega mesta ali obveznosti nadomestila stroškov, ki jih je utrpel med postopkom zaposlovanja.
Izkoriščanje in zloraba delovne sile	Dobavitelj ne sme fizično ali drugače izkoriščati ali zlorabljati delovne sile.
Tretje osebe	Dobavitelj mora spoštovati pravico zaposlenih do odločitve, da jih zastopa tretja stran (pravica do ustanovitve združenja/sindikata in članstva v njem) in da se kolektivno pogajajo v skladu z veljavnimi zakoni (kolektivno pogajanje). Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in nacionalnimi zakoni in predpisi, ki urejajo pravico do ustanovitve in članstva v združenjih ter kolektivnega pogajanja.
Plače in prejemki, bonusi in ugodnosti	Plače in prejemki, bonusi in ugodnosti, ki jih dobavitelj izplačuje svojim zaposlenim, morajo biti v skladu z veljavno zakonodajo.
Delovni čas in nadure	Delovni pogoji, kar vključuje delovni čas in nadure ter fizično in psihosocialno preobremenitev, morajo biti v skladu z veljavno zakonodajo.
Zdravje in varnost	Delovni pogoji morajo biti v skladu z veljavno zakonodajo.
Varstvo okolja	Dobavitelj mora svoje poslovne aktivnosti opravljati v skladu z veljavno zakonodajo o varstvu okolja.
Navzkrižje interesov	Zaposleni in dobavitelji podjetja Coca-Cola HBC se morajo izogibati situacijam, v katerih lahko pride do navzkrižja interesov.
Poslovna in finančna evidenca	Dobavitelj mora spoštovati vsa veljavna zakonodajna določila glede finančne evidence in poročanja.
Podkupovanje in druge oblike korupcije	Dobavitelj mora spoštovati določila vseh veljavnih zakonov o preprečevanju podkupovanja in drugih oblik korupcije ter se v svojem poslovanju ne sme zatekati k podkupovanju ali drugim oblikam korupcije.
Zakoni o varstvu tržne konkurence	Od dobavitelja se pričakuje, da bo ravnal v skladu z vsemi veljavnimi zakoni o varstvu tržne konkurence in promonopolnih pravilih, ki veljajo za njihovo poslovanje in poslovno razmerje s podjetjem Coca-Cola HBC.
Varstvo zaupnih informacij in osebnih podatkov	Dobavitelj je dolžan varovati vse informacije, dobljene od podjetja Coca-Cola HBC in tretjih strani, ki niso javno dostopne. Dobavitelj mora prav tako ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni o



	varstvu podatkov, posebej Uredbo o varstvu osebnih podatkov (GDPR) Evropske unije.
Sankcije	Dobavitelj mora spoštovati veljavne mednarodne sankcije.
Biotska raznovrstno in krčenje gozdov	Dobavitelj mora ravnati v skladu z veljavnimi zakoni o ohranitvi biotske raznovrstnosti in evropsko regulativo s področja o preprečevanju kršenja gozdov.

Dokazovanje skladnosti

Na zahtevo podjetja Coca-Cola HBC mora biti dobavitelj zmožen dokazati skladnost s temi »Smernicami za dobavitelje«.

Če so na podlagi osmih temeljnih konvencij Mednarodne organizacije (v nadaljevanju: MOD) določeni višji standardi v primerjavi s tistimi, ki jih določa lokalna zakonodaja, je dobavitelj dolžen spoštovati takšne višje standarde, ki jih je določil MOD. Relevantni minimalni standardi predstavljajo del vseh sporazumov, ki jih Coca-Cola HBC sklene s svojimi neposrednimi dobavitelji. Od dobaviteljev zato pričakujemo, da bodo vzpostavili in izvajali ustrezne interne poslovne procese za namen zagotavljanja skladnosti s temi Smernicami. Glede spremljanja skladnosti sodelujemo s podjetjem The Coca-Cola Company, ki redno uporablja storitve neodvisnih tretjih strani za oceno skladnosti dobaviteljev s temi Smernicami. Takšna ocena namreč vključuje pogovore z zaposlenimi in pogodbenimi izvajalci na terenu. Če se ugotovi, da dobavitelj ne spoštuje katerega koli vidika zahtev, ki jih določajo te Smernice, se od njega pričakuje, da bo izvedel ustrezne korektivne ukrepe. Podjetje Coca-Cola HBC si pridržuje pravico do prekinitve pogodbe z dobaviteljem, ki ni sposoben dokazati skladnosti z zahtevami, ki jih določajo te Smernice.

Izdaja: maj 2023