

24. januar 2020

Politika varnosti in zdravja pri delu

V Coca-Coli HBC Slovenija d. o. o. smo zavezani k spodbujanju kulture varnosti in zdravja pri delu z razvijanjem in izvajanjem učinkovitega sistema norm in praks, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu, ki so skladni s tveganji in priložnostmi naših poslovnih dejavnosti.

Coca-Cola HBC Slovenija d. o. o. izvaja program svoje Politike varnosti in zdravja pri delu s posebnimi zahtevami glede varnosti in zdravja pri delu podjetij The Coca-Cola Company in Coca-Cola HBC.

Ta program Politike varnosti in zdravja pri delu želi zagotoviti in ohranjati zdravo in varno delovno okolje z odpravo nevarnosti, zmanjševanjem tveganj za varnost in zdravje ter ozaveščanjem zaposlenih, pogodbenih partnerjev (dobaviteljev materiala in blaga, ponudnikov storitev), obiskovalcev in drugih, na katere bi lahko vplivale aktivnosti, povezane z našim poslovanjem.

Ker smo zavezani k zagotavljanju zdravega in varnega delovnega okolja, podpiramo naslednja načela varnosti in zdravja:

1. Zagotoviti okolje, v katerem so tveganja za varnost in zdravje, povezana z delom, pod nadzorom, ter s tem preprečiti nastanek poškodb in poklicnih bolezni.
2. Ravnati v skladu z vsemi zakonskimi in drugimi veljavnimi določbami v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu, npr. z določbami podjetja The Coca-Cola Company, in spoštovati vse pomembne mednarodne standarde z izvajanjem nenehnih izboljšav.
3. Izvajati učinkovit program vodenja varnosti in zdravja pri delu, ki je sestavni del tekočih poslovnih dejavnosti in s pomočjo katerega bo možno naslednje:
 - prepoznavati, presoјati in nadzorovati tveganja in priložnosti, povezana z varnostjo in zdravjem pri delu, ki izhajajo iz znanih vzrokov za poškodbe pri delu in bolezni, ki so povezane z delovnimi procesi in delovnim okoljem;
 - zagotoviti, da vsi zaposleni na vseh ravneh organizacije razumejo politiko in prakse Coca-Cole HBC Slovenija d. o. o., povezane z varnostjo in zdravjem pri delu, ter se zavzemajo za njihovo izvajanje;
 - zagotoviti mehanizem za posvetovanje z zaposlenimi in/ali njihovimi predstavniki ter sodelovanje zaposlenih in/ali njihovih predstavnikov v dejavnostih, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu;
 - z učinkovitim usposabljanjem in vodenjem na vseh ravneh organizacije razviti veščine zaposlenih, ki so povezane z varnostjo in zdravjem pri delu;
 - sistem upravljanja varnosti in zdravja pri delu ter postopki in dosežki v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu bodo predmet notranje in zunanje revizije;
 - raziskati vzroke poškodb pri delu in poklicnih bolezni ter delovati v smeri preprečevanja njihovih ponavljanj;
 - uskladiti zahteve, povezane z varnostjo in zdravjem pri delu z drugimi poslovnimi procesi, in zagotoviti, da so predmet merjenja učinkovitosti in usklajene s programi nenehnega izboljševanja;
 - strategije, povezane z varnostjo in zdravjem pri delu, vključiti v proces sprejemanja letnih poslovnih načrtov ter tako zagotoviti, da bosta varnost in zdravje pri delu sestavni del poslovanja;
 - postaviti merljive letne cilje za zagotovitev kulture varnosti in zdravja pri delu, nenehnega izboljševanja in ravnanja v skladu z zahtevami;

Družba je vpisana v register pri Okrožnem sodišču v Ljubljani pod številko 5092108000. Osnovni kapital družbe znaša 10.407.486,00 EUR, ki je bil plačan v celoti. Uprava: Ruža Tomič Fontana, glavna direktorica.



Članica Skupine Coca-Cola HBC

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Kosovo
Latvia • Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • North Macedonia • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



Coca-Cola HBC
Adria

- prenašati in izmenjevati informacije o uspešnih praksah in znanju, pridobljenih pri ugotavljanju vzrokov za nezgode, za nenehno ozaveščanje in preventivno delovanje.
- Ker smo zavezani k doseganju odličnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, o svoji uspešnosti na področju varnosti in zdravja pri delu poročamo v našem letnem poročilu.

Kot glavna direktorica bom izvajala Politiko varnosti in zdravja pri delu . Odločena sem zagotoviti ustrezno vodenje in sredstva, potrebvana za celovito izvajanje te politike.

Vendar pa so vsi zaposleni v Coca-Cola HBC Slovenija d. o. o. na vseh ravneh in funkcijah organizacije odgovorni za uspešno izvajanje te politike in z njo povezanih programov.

Ruža Tomić Fontana
glavna direktorica