



16. januar 2018

Politika enakosti

Povzetek

Podjetje Coca-Cola HBC Slovenija vsem svojim zaposlenim želi zagotoviti enake možnosti in jih v nobenem pogledu njihovega delovnega odnosa ne bo diskriminiralo na podlagi rase, vere, barve kože, etničnega in narodnostnega izvora, starosti, invalidnosti, spolne in politične usmerjenosti ter spola in zakonskega stanu.

V vseh pogledih dela, zaposlovanja, plač in nagrad, izobraževanja, napredovanja, premeščanja ali prekinitive delovnega razmerja se bomo do vseh oseb vedli pravično, v skladu z njihovimi zmožnostmi izpolnjevanja pogojev in standardov njihovega delovnega mesta.

Nobeden od zaposlenih ne bo izpostavljen fizičnemu, spolnemu, rasnemu psihološkemu, verbalnemu ali drugemu nadlegovanju ali nasilju. Podjetje bo zagotovilo izvajanje postopkov za ugotavljanje kršenja norm in bo vsak takšen primer reševalo hitro in učinkovito.

Ravnanja, ki jih ta politika prepoveduje

1. Diskriminacija

- Kršenje te politike se smatra kot diskriminacija pri omogočanju zaposlitve, podeljevanju nagrad in pristojnosti, ustvarjanju diskriminatornih delovnih pogojev in pravil ocenjevanja, ki diskriminirajo osebo, delno ali v celoti, na podlagi rase, barve kože, narodnostnega izvora, starosti, vere, invalidnosti, spola, spolne usmerjenosti ali zakonskega stanu.
- Politika podjetja Coca-Cola HBC Slovenija vsebuje upoštevanje zakonodaje glede delovnega mesta, ki je v veljavi na državni ravni, vključno z zakoni o diskriminaciji.
- Oblika diskriminacije, ki se smatra kot kršenje te politike, bo strogo kaznovana; kazni predvidevajo tudi prekinitve delovnega razmerja.

2. Nadlegovanje

S to politiko se prepoveduje kakršna koli oblika nadlegovanja, podjetje pa bo ob vsakem primeru kršitve uvedlo primerne ukrepe. Kot nadlegovanje se smatrajo vsakršna dejanja, verbalna ali fizična,

Družba je vpisana v register pri **Okrožnem sodišču v Ljubljani** pod številko **5092108000**. Osnovni kapital družbe znaša **10.407.486,00 EUR**, ki je bil plačan v celoti. **Uprava:** Ruža Tomić Fontana, direktorica.



Članica Skupine Coca-Cola Hellenic

Armenia • Austria • Belarus • Bosnia & Herzegovina • Bulgaria • Croatia • Cyprus Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia
 Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



Coca-Cola HBC
Adria

katerih cilj je grožnja, zastraševanje ali izsiljevanje, in verbalno zasmehovanje (vključno z žalitvami na rasni in narodnostni osnovi), za katere zaposleni smatra, da mu onemogočajo izvajanje delovnih nalog.

3. Spolno nadlegovanje

S to politiko se prepoveduje kakršna koli oblika spolnega nadlegovanja. Kot spolno nadlegovanje se smatrajo neželena dejanja spolne narave, zahtevanje spolnih uslug ter ostale verbalne ali fizične oblike ravnanj, katerih narava je spolna, pri čemer se na podlagi sprejemanja ali zavračanja takšnih zahtev odloča o zaposlovanju oz. kadar takšna dejanja povzročajo ustvarjanje delovnega okolja, ki zastrašuje, žali in je neprijateljsko usmerjeno.

Sledenje in obveščanje

Zagotovili bomo spoštovanje vseh zakonov enakosti, ki so v veljavi, in bomo zaposlenim v primeru kršitve te politike zagotovili možnost vložitve pritožbe ter jih zaščitili pred negativnimi posledicami. Odločni smo pri promociji enakih možnosti in bomo zato spremljali rezultate na tem področju ter o njih obveščali javnost v letnih poročilih o korporacijski družbeni odgovornosti.

Ruža Tomić Fontana
glavna direktorica